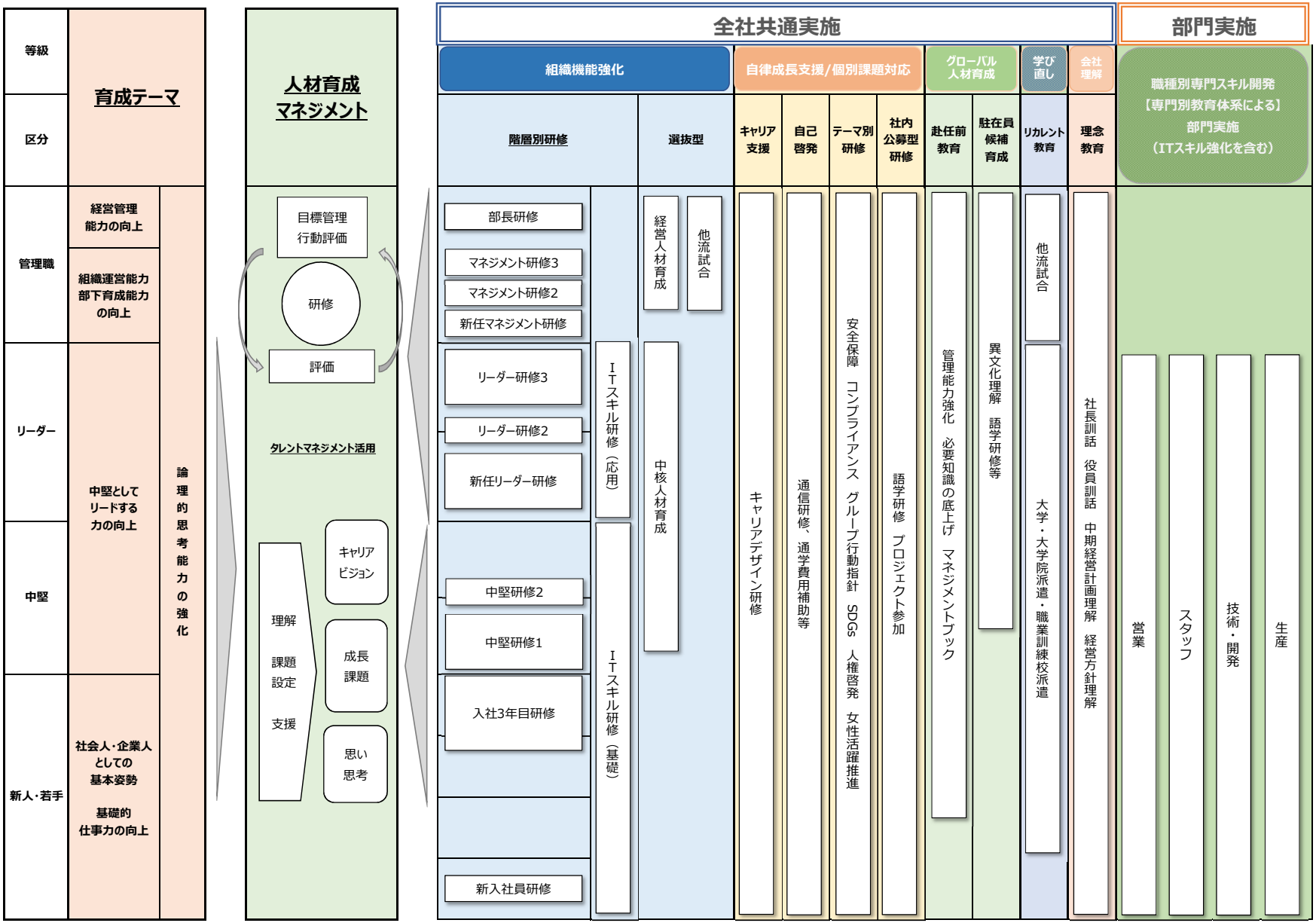
全社研修教育体系


等級
区分
育成テーマ
管理職
経営管理能力の向上
組織運営能力 部下育成能力の向上
リーダー
中堅
中堅としてリードする力の向上
新人・若手
社会人・企業人としての基本姿勢
基礎的仕事力の向上
論理的思考能力の強化
人材育成マネジメント
目標管理 行動評価
研修
評価
タレントマネジメント活用
理解 課題設定 支援
キャリアビジョン
成長課題
思い思考
全社共通実施
部門実施
組織機能強化
自律成長支援/個別課題対応
グローバル人材育成
学び直し
会社理解
職種別専門スキル開発【専門別教育体系による】部門実施（ITスキル強化を含む）
階層別研修
選抜型
キャリア支援
自己啓発
テーマ別研修
社内公募型研修
赴任前教育
駐在員候補育成
リカレント教育
理念教育
部長研修
マネジメント研修3
マネジメント研修2
新任マネジメント研修
リーダー研修3
リーダー研修2
新任リーダー研修
中堅研修2
中堅研修1
入社3年目研修
新入社員研修
ITスキル研修（応用）
ITスキル研修（基礎）
経営人材育成
他流試合
中核人材育成
キャリアデザイン研修
通信研修、通学費用補助等
安全保障 コンプライアンス グループ行動指針 SDGs 人権啓発 女性活躍推進
語学研修 プロジェクト参加
管理能力強化 必要知識の底上げ マネジメントブック
異文化理解 語学研修等
他流試合
大学・大学院派遣・職業訓練校派遣
社長訓話 役員訓話 中期経営計画理解 経営方針理解
営業
スタッフ
技術・開発
生産